

การรายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน



สถานีตำรวจภูธรหนองม่วง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรหนองม่วง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ 2568 ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรหนองม่วงได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

- 1.งานอำนวยการ
- 2.งานป้องกันปราบปราม
- 3.งานสอบสวน
- 4.งานสืบสวน
- 5.งานจราจร

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตาม มาตรการดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหนองม่วง มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายดังนี้

งานอำนวยการ

กระบวนการ/ ขั้นตอน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การพิจารณา เลื่อนขั้น เงินเดือน	ผู้ใต้บังคับบัญชาของขวัญ หรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ ความดีความชอบ	1.กำชับให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของ กำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ กำกับดูแล การ ปฏิบัติงาน โดยมีการ ตรวจสอบตามสายการบังคับ บัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้ เกิดช่องว่างในการ เรียกรับ สินบน ผลประโยชน์	1.ผกก.สภ.หนองม่วง จัดการ อบรม กำชับ การปฏิบัติ หน้าที่ ไม่ให้เรียกรับสินบน เป็นประจำโดยผู้บังคับบัญชา เป็นประจำโดยผู้บังคับบัญชา	ทุกนายรับทราบนโยบาย การปฏิบัติงานของ ผกก.สภ.หนองม่วง
การจัดการเรื่อง ร้องเรียน	มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูก ร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป	กำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ กำกับดูแล การ ปฏิบัติงาน โดยมีการ ตรวจสอบตามสายการบังคับ บัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้ เกิดช่องว่างในการ เรียกรับ สินบน ผลประโยชน์	2.ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ	ใน 6 เดือนแรก ปีงบประมาณ 2568 ไม่ พบเรื่องร้องเรียนการรับ สินบนจากข้าราชการใน สังกัดและไม่มีเรื่อง ร้องเรียนจาก บุคคลภายนอก
	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ พิจารณาช่วยเหลือผู้ถูก ร้องเรียน			
การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและ เงินนอก งบประมาณ	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตาม ความเป็นจริงเรียกเงินจาก ผู้ปฏิบัติงานจริง	2.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	3.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถ ให้ คำแนะนำและแนว ทางแก้ไขปัญหาได้อย่าง ถูกต้อง	
กระบวนการ การรับการ แจกจ่ายพัสดุ	แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกันโดย ของที่จะจ่ายให้ผู้มาขอเบิกถ้า ต้องการมากจะเรียกรับ ผลประโยชน์ในการอำนวยการ ความสะดวก			
กระบวนการ การจัดซื้อจัด จ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกรับสินบน	3.ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด		
	มีการกำหนดคุณลักษณะ เฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับ สินบน			
	รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกรับ สินบนจากผู้ประกอบการ			
การขออนุญาต ต่ออายุใบสำคัญ ประจำตัวคน ต่างด้าว	มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยการ ความสะดวก			

งานอำนวยการ : ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

ลำดับ	รายละเอียด	ภาพประกอบ
1	เมื่อวันที่ 20 ม.ค.68 พ.ต.อ.สมคนเ ศรินาราง ผกก.สภ.หนองม่วง ประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2568 เพื่อให้การพิจารณาเป็นไป ด้วยความละเอียด รอบคอบ ยุติธรรม ณ ศปภ.สภ.หนองม่วง	
2	พ.ต.อ.ธรณิศ ไตรวงศา ผกก.สภ.หนองม่วง ประชุมชี้แจง กำชับการปฏิบัติ การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคน ต่างด้าว การจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกจ่ายพัสดุไม่ให้ทุจริต และตรวจสอบเรื่อง ร้องเรียน โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อ ประโยชน์ต่อพวกพ้อง ณ ศปภ.สภ.หนองม่วง	
3	พ.ต.อ.ธรณิศ ไตรวงศา ผกก.สภ.หนองม่วง ประชุมชี้แจง จนท.งานธุรการ เพื่อให้ได้รับการตรวจราชการ จากหน่วยงาน ของ ตร. ได้แก่ จเรตำรวจและ ตรวจสอบภายในของตำรวจภูธรจังหวัดลพบุรี โดยตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ และตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องและป้องกัน การทุจริต รับสินบนในหน่วยงาน	
4	พ.ต.อ.ธรณิศ ไตรวงศา ผกก.สภ.หนองม่วง มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุที่เกี่ยวข้องกับ การเบิกจ่ายสวัสดิการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ ณ ศปภ.สภ.หนองม่วง	
5	พ.ต.อ.ธรณิศ ไตรวงศา ผกก.สภ.หนองม่วง ประชุมแต่งตั้ง มอบหมายควบคุม กำกับดูแลระเบียบวินัย และความ ประพฤติข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่งกรมตำรวจที่ 1212/2537	

งานป้องกันปราบปราม

กระบวนการ/ ขั้นตอน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมและ การบังคับใช้ กฎหมายใน หน้าที่	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลก กับการดูแลความปลอดภัยหรือ การไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	1.กำชับให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของ กำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ได้รับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี	งานป้องกันปราบปรามทุก นายรับทราบนโยบายการ ปฏิบัติงานของ ผกก.สภ. หนองม่วง และ รอง ผกก.ป.สภ.หนองม่วง จัดอบรม ชี้แจงการปฏิบัติ สร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติหน้าที่ เดือนละ 1 ครั้ง และหัวหน้าสายตรวจ 2-0 เวนประจําผลัด อบรม ชี้แจงผู้ได้บังคับบัญชา ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ใน ช่วงเวลา 08.00 / 16.00 / 00.00 ทุกวัน
ลงบันทึกจับกุม และนำตัวส่ง ร้อยเวร สอบสวน	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือ ทำให้โทษน้อยลง เช่น ลดของ กลางยาเสพติด	2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่	2.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ	และคอยสอดส่องดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาว่ามี ปัญหา หรือเรื่องใดที่ ผิดปกติหรือไม่ หากมีให้ รายงานผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น จะได้หาทาง แก้ไขกันไป
การตรวจสอบ แรงงานต่างด้าว และนายจ้าง หรือไม่มี ใบอนุญาตว่ามี การลักลอบเข้า เมืองทำงานตรง ตาม ทำงาน หรือไม่ หรือ ใบอนุญาต หรือไม่	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือ ต่อรองไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯ กลับประเทศต้นทาง	3.เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537	3.นำปัญหาต่างๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป	ใน 6 เดือนแรก ปีงบประมาณ 2568 ไม่ พบเรื่องร้องเรียนการรับ สินบนจากข้าราชการใน สังกัดและไม่มีเรื่อง ร้องเรียนจาก บุคคลภายนอก
บุคคลต่างด้าว นำสมุด ประจำตัวคน ต่างด้าวมา ติดต่อขอต่ออายุ ใบอนุญาตและ เขียนคำร้อง	เรียกรับสินบนผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกในการ ให้บริการ	4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการ ทุจริตประจำสถานีภูธรหนอง ม่วง		

งานป้องกันปราบปราม : ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

ลำดับ	รายละเอียด	ภาพประกอบ
1	เมื่อวันที่ 20 ม.ค.68 พ.ต.อ.สมคเน ศรีนาราง ผกก.สภ.หนองม่วง พ.ต.ท.สมนึก คิตฎก รอง ผกก.ป.สภ.หนองม่วง พ.ต.ท.ชยุต คุ่มครอง สวป.สภ.หนองม่วง มอบเงินรางวัลจับกุมได้ตามเป้าหมาย เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และป้องกันการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ เป็นประจำทุกเดือน	
2	ในทุก ๆ วัน มีการปล่อยแถวปฏิบัติกร สายตรวจรถยนต์ รถจักรยานยนต์ และสายตรวจเดินเท้า โดย พ.ต.ท.สมนึก คิตฎก รอง ผกก.ป.สภ.หนองม่วง ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี	
3	พ.ต.ต.อัสนี ปานเล็ก สวป.สภ.หนองม่วง และสายตรวจรถยนต์ สายตรวจ รถจักรยานยนต์ สภ.หนองม่วง ออกตรวจแรงงานต่างด้าว ตามสถานบริการ และสถานที่ทำงาน ไม่ให้มีการลักลอบทำงานผิดกฎหมาย และป้องกันการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งคนต่างด้าวฯ กลับประเทศต้นทาง	
	พ.ต.อ.ธรณิศ ไตรวงศ์ ผกก.สภ.หนองม่วง พ.ต.ต.อัสนี ปานเล็ก สวป.สภ.หนองม่วง อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ประจำเดือน เมษายน 2568 ให้กับข้าราชการตำรวจ งานป้องกัน ปราบปราม เรื่องการจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด เพื่อแลกกับการไม่รับโทษ หรือรับโทษน้อยลง รวมถึงการลงบันทึกจับกุม ให้มีความเรียบร้อย ครบถ้วน และถูกต้อง ณ สภ.สภ.หนองม่วง	

งานสอบสวน

กระบวนการ/ ขั้นตอน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การทำสำนวน ในคดีอาญา- จราจร	มีการเรียกรับสินบน บิดเบือน ข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	1.กำชับให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของ กำนันหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้รับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี	งานสอบสวนทนาย รับทราบ นโยบายการ ปฏิบัติงานของ ผกก.สภ. หนองม่วง และ รอง ผกก. (สอบสวน) สภ.หนองม่วง หัวหน้างานสอบสวนเรียก เจ้าหน้าที่ตำรวจในสาย งานสอบสวน มาอบรม ชี้แจงกำชับเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินบน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด ใน การอำนวยความสะดวกธรรม ทางอาญา และ กำชับเรื่อง ยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ผู้ต้องหาชั่วคราว พนักงาน สอบสวน กำชับนำเงิน ประกันตัวผู้ต้องหา ส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตาม วันที่ทำการปล่อยตัว ชั่วคราว
การยื่นคำร้อง ขอปล่อยตัว ชั่วคราว ต่อ พงส.	มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก การบริการ	2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ 3.เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการ ทุจริตประจำสถานีภูธรหนอง ม่วง	2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ 3.นำปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป	ใน 6 เดือนแรก ปีงบประมาณ 2568 ไม่ พบเรื่องร้องเรียนการรับ สินบนจากข้าราชการใน สังกัดและไม่มีเรื่อง ร้องเรียนจาก บุคคลภายนอก

งานสอบสวน : ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

ลำดับ	รายละเอียด	ภาพประกอบ
1	พ.ต.อ.สมคนเณ ศรีนาราง ผกก.สภ.หนองม่วง พ.ต.ท.พรนรินทร์ เปื้องกระโทก รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.หนองม่วง อบรมชี้แจงกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินบน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ในการอำนวยความสะดวกทางอาญา และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว ณ สภ.สภ.หนองม่วง เป็นประจำทุกเดือน	
2	พ.ต.อ.ธรณิศ ไตรวงศ์ ผกก.สภ.หนองม่วง กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงิน ประกันตัวผู้ต้องหาส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว และสำนวน ความเรียบร้อย ณ สภ.สภ.หนองม่วง	

งานสืบสวน

กระบวนการ/ ขั้นตอน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุม ความผิดซึ่งหน้า ตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหา แจ้งสิทธิให้ กฎหมาย กำหนด ผู้ถูกจับ ทราบถึงสิทธิ ตามหน้าที่	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	1.กำชับให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของ กำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานสืบสวน สก. หนองม่วง ต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี	งานสืบสวนทุกนาย รับทราบ นโยบายการ ปฏิบัติงานของ ผกก.สก. หนองม่วง และ รอง ผกก. สส.สก.หนองม่วง หัวหน้างานสืบสวนเรียก เจ้าหน้าที่ตำรวจในสาย งาน มาอบรมชี้แจงกำชับ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ
การลงบันทึก จับกุม	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือข้อหาที่ลง บันทึกจับกุมได้รับโทษน้อยกว่า ข้อเท็จจริง	ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้รับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	2.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ	ตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินสินบน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด ใน
การนำส่ง พนักงาน สอบสวน	เรียกลินบนเพื่อจะช่วยเหลือ พูดคุยกับพนักงานสอบสวน เพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี	2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ 3.เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการ ทุจริตประจำสถานีภูธรหนอง ม่วง	3.นำปัญหาต่างๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป	การอำนวยความสะดวกธรรม รวมถึงขั้นตอนในการ จับกุม ให้ดำเนินตาม ข้อเท็จจริง ไม่มีส่วนช่วย ใดๆ ทุกกรณี ใน 6 เดือนแรก ปีงบประมาณ 2568 ไม่ พบเรื่องร้องเรียนการรับ สินบนจากข้าราชการใน สังกัดและไม่มีเรื่อง ร้องเรียนจาก บุคคลภายนอก

งานสืบสวน : ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

ลำดับ	รายละเอียด	ภาพประกอบ
1	เมื่อวันที่ 20 ม.ค. 68 พ.ต.อ.สมคเน ศรีนาราง ผกก.สภ.หนองม่วง จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยการมอบเงินรางวัล การจับกุมดีเด่น และป้องกันการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ลดการทุจริตในหน่วยงาน เป็นประจำทุกเดือน	
2	พ.ต.ท.ชยุต คุ่มครอง รอง ผกก.สส.สภ.หนองม่วง พ.ต.ท.พีระพงษ์ อุทัยธรรม สว.สส.สภ.หนองม่วง ปล่อยแถวอบรมชี้แจงชุดสืบสวนพร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด เน้นย้ำให้บังคับใช้กฎหมายกับผู้กระทำความผิด และไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี	
3	พ.ต.ท.ชยุต คุ่มครอง รอง ผกก.สส.สภ.หนองม่วง พ.ต.ท.พีระพงษ์ อุทัยธรรม สว.สส.สภ.หนองม่วง อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด เป็นประจำก่อนออกปฏิบัติหน้าที่	

งานจรรยา

กระบวนการ/ ขั้นตอน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การตรวจพบ การกระทำผิด	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือ ทำให้รับโทษน้อยลง	1.กำชับให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของ กำนันหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้รับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี	งานจรรยาทุกนาย รับทราบ นโยบายการ ปฏิบัติงานของ ผกก.สภ. หนองม่วง และ รอง ผกก.ป.สภ.หนองม่วง
การออกใบสั่ง	เรียกรับเงินกับการไม่ออกใบสั่ง การไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำ ให้รับโทษน้อยลง หรือรับเงิน แต่ไม่ออกใบเสร็จ	2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ 3.เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการ ทุจริตประจำสถานีภูธรหนอง ม่วง	2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ 3.นำปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป	หัวหน้างานจรรยาเรียก เจ้าหน้าที่ตำรวจในสาย งาน มาอบรมชี้แจงกำชับ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินสินบน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดตาม กฎหมายจรรยาบรรณถึง ขั้นตอนในการจับกุม ให้ ดำเนินตามข้อเท็จจริง ไม่ มีส่วนช่วยเหลือใดๆ ทุกกรณี ใน 6 เดือนแรก ปีงบประมาณ 2568 ไม่ พบเรื่องร้องเรียนการรับ สินบนจากข้าราชการใน สังกัดและไม่มีเรื่อง ร้องเรียนจาก บุคคลภายนอก

งานจราจร : ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

ลำดับ	รายละเอียด	ภาพประกอบ
1	ในทุก ๆ วัน เวลา 06.00 น. พ.ต.ต.อัสนี ปานเล็ก สวป.สภ.หนองม่วง อบรมและปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร โดยให้มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับ ทักทายสวัสดีหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี รวมถึงการบังคับกฎหมายให้เป็นไปตามข้อเท็จจริงของการกระทำความผิด เมื่อมี การสั่งปรับ ต้องออกใบเสร็จกำกับทุกครั้ง	
2	พ.ต.ต.อัสนี ปานเล็ก สวป.สภ.หนองม่วง อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ข้อ กฎหมายเพิ่มเติม การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย ไม่ให้เรียกรับ ทักทายสวัสดีหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด เป็นประจำทุกเดือน	