

**การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของสถานีตำรวจภูธรหนองม่วง**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรหนองม่วง ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรหนองม่วง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑.การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล

๑.๒ การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๑.๓ การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน

๑.๔ การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน

๒.รายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒.๑ ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน / One Stop Service

๒.๒ ผลการกำกับติดตามการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ

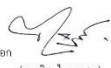
๒.๓ ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองม่วง

รายละเอียดการดำเนินการ

๑.การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

๑.๑) การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะดำเนินงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรหนองม่วง ที่ ๙๗/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ มี.ค.๖๘ มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตามปฏิทินกิจกรรมการประเมิน และมอบหมายผู้รับผิดชอบในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม และมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

 คำสั่งสถานีตำรวจภูธรหนองม่วง ที่ ๙๗/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ด้วย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเป็นการยกระดับและพัฒนาผลการดำเนินงานของหน่วยงานราชการและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทั่วประเทศ ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายและปฏิบัติหน้าที่ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายให้ภาพรวมประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส การทุจริตมีแนวโน้มลดลงและประชาชนมีทัศนคติที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาประเทศเกี่ยวกับการจัดอันดับประเทศไทยมีแนวโน้มดีขึ้น โดยสะท้อนผ่านผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ที่สูงขึ้นจนจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรภาค ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บรรลุตามเป้าหมายดังกล่าว จึงอาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองม่วง มีองค์ประกอบดังนี้ <table><tr><td>๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองม่วง</td><td>เป็นประธานกรรมการ</td></tr><tr><td>๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรหนองม่วง</td><td>เป็นรองประธานกรรมการ</td></tr><tr><td>๓. รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรหนองม่วง</td><td>เป็นรองประธานกรรมการ</td></tr><tr><td>๔. รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรหนองม่วง</td><td>เป็นรองประธานกรรมการ</td></tr><tr><td>๕. สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรหนองม่วง</td><td>เป็นกรรมการ</td></tr><tr><td>๖. สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรหนองม่วง</td><td>เป็นกรรมการ/เลขานุการ</td></tr><tr><td>๗. สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรหนองม่วง</td><td>เป็นกรรมการ</td></tr><tr><td>๘. สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรหนองม่วง</td><td>เป็นกรรมการ</td></tr><tr><td>๙. รองสารวัตรภูธรสถานีตำรวจภูธรหนองม่วง</td><td>เป็นผู้ช่วยเลขานุการ</td></tr><tr><td>๑๐. นายตำรวจเวร ๒๐</td><td>เป็นเจ้าหน้าที่</td></tr><tr><td>๑๑. เจ้าหน้าที่สายตรวจจรด</td><td>เป็นเจ้าหน้าที่</td></tr><tr><td>๑๒. เจ้าหน้าที่สายตรวจจราจร</td><td>เป็นเจ้าหน้าที่</td></tr></table>	๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองม่วง	เป็นประธานกรรมการ	๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรหนองม่วง	เป็นรองประธานกรรมการ	๓. รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรหนองม่วง	เป็นรองประธานกรรมการ	๔. รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรหนองม่วง	เป็นรองประธานกรรมการ	๕. สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรหนองม่วง	เป็นกรรมการ	๖. สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรหนองม่วง	เป็นกรรมการ/เลขานุการ	๗. สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรหนองม่วง	เป็นกรรมการ	๘. สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรหนองม่วง	เป็นกรรมการ	๙. รองสารวัตรภูธรสถานีตำรวจภูธรหนองม่วง	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ	๑๐. นายตำรวจเวร ๒๐	เป็นเจ้าหน้าที่	๑๑. เจ้าหน้าที่สายตรวจจรด	เป็นเจ้าหน้าที่	๑๒. เจ้าหน้าที่สายตรวจจราจร	เป็นเจ้าหน้าที่	<table><tr><td>๑๑. เจ้าหน้าที่สายตรวจจราจร</td><td>เป็นเจ้าหน้าที่</td></tr><tr><td>๑๔. เจ้าหน้าที่สายตรวจดับเพลิง</td><td>เป็นเจ้าหน้าที่</td></tr><tr><td>๑๕. เจ้าหน้าที่เสนาธิการประจำวัน</td><td>เป็นเจ้าหน้าที่</td></tr><tr><td>๑๖. เจ้าหน้าที่งานอำนวยการ</td><td>เป็นเจ้าหน้าที่</td></tr><tr><td>๑๗. เจ้าหน้าที่งานสืบสวน</td><td>เป็นเจ้าหน้าที่</td></tr><tr><td>๑๘. สิบตำรวจตรี ธนภัทร คุ้มวงศ์</td><td>เป็นผู้ช่วยเลขานุการ/ผู้เลขระบบ</td></tr></table> ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน(สถานีตำรวจภูธรหนองม่วง) โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้ - ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองม่วง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่ตั้ง สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด - กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองม่วง เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด - ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองม่วง - พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองม่วง - ดำเนินการขึ้นโดยคนที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองม่วง มอบหมาย ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองม่วง มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘  พันตำรวจเอก (ธณิศ ไกรวงศา) ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองม่วง	๑๑. เจ้าหน้าที่สายตรวจจราจร	เป็นเจ้าหน้าที่	๑๔. เจ้าหน้าที่สายตรวจดับเพลิง	เป็นเจ้าหน้าที่	๑๕. เจ้าหน้าที่เสนาธิการประจำวัน	เป็นเจ้าหน้าที่	๑๖. เจ้าหน้าที่งานอำนวยการ	เป็นเจ้าหน้าที่	๑๗. เจ้าหน้าที่งานสืบสวน	เป็นเจ้าหน้าที่	๑๘. สิบตำรวจตรี ธนภัทร คุ้มวงศ์	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ/ผู้เลขระบบ
๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองม่วง	เป็นประธานกรรมการ																																				
๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรหนองม่วง	เป็นรองประธานกรรมการ																																				
๓. รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรหนองม่วง	เป็นรองประธานกรรมการ																																				
๔. รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรหนองม่วง	เป็นรองประธานกรรมการ																																				
๕. สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรหนองม่วง	เป็นกรรมการ																																				
๖. สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรหนองม่วง	เป็นกรรมการ/เลขานุการ																																				
๗. สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรหนองม่วง	เป็นกรรมการ																																				
๘. สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรหนองม่วง	เป็นกรรมการ																																				
๙. รองสารวัตรภูธรสถานีตำรวจภูธรหนองม่วง	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ																																				
๑๐. นายตำรวจเวร ๒๐	เป็นเจ้าหน้าที่																																				
๑๑. เจ้าหน้าที่สายตรวจจรด	เป็นเจ้าหน้าที่																																				
๑๒. เจ้าหน้าที่สายตรวจจราจร	เป็นเจ้าหน้าที่																																				
๑๑. เจ้าหน้าที่สายตรวจจราจร	เป็นเจ้าหน้าที่																																				
๑๔. เจ้าหน้าที่สายตรวจดับเพลิง	เป็นเจ้าหน้าที่																																				
๑๕. เจ้าหน้าที่เสนาธิการประจำวัน	เป็นเจ้าหน้าที่																																				
๑๖. เจ้าหน้าที่งานอำนวยการ	เป็นเจ้าหน้าที่																																				
๑๗. เจ้าหน้าที่งานสืบสวน	เป็นเจ้าหน้าที่																																				
๑๘. สิบตำรวจตรี ธนภัทร คุ้มวงศ์	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ/ผู้เลขระบบ																																				

๑.๒) การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

พ.ต.อ.ธรณิศ ไตรวงศ์ ผกก.สภ.หนองม่วง ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือแนวทางการประเมิน เพื่อให้คณะกรรมการฯ และผู้รับผิดชอบ ได้รับทราบและเข้าใจในรายละเอียดของการจัดทำข้อมูลต่างๆ อีกทั้งได้ชี้แจงการดำเนินการ การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดตามแบบวัด “การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)”



พ.ต.อ.ธรณิศ ไตรวงศ์ ผกก.สภ.หนองม่วง จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของสถานีตำรวจ ในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของสถานี ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ ทั้ง ๕ สายงาน

๑.๓) การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน

พ.ต.อ.ธรณิศ ไตรวงศ์ ผกก.สภ.หนองม่วง ประชุมร่วมกับข้าราชการตำรวจในสังกัดเพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน โดยให้เป็นไปตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจ ในสังกัด ที่ ป.ป.ช.กำหนด



พ.ต.อ.ธรณิศ ไตรวงศ์ ผกก.ฯ ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจทุกสายงานในการประชุมบริหาร และชี้แจงหัวหน้างานทุกสายงาน ให้ทราบกรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุง และให้หัวหน้าทุกสายงาน ไปดำเนินการต่อไป



๑.๔) การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการดำเนินการเพื่อรับการประเมิน

พ.ต.อ.ธรณิศ ไตรวงศ์ ผกก.สภ.หนองม่วง ประชุมคณะกรรมการ เพื่อกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



พ.ต.อ.ธรณิศ ไตรวงศ์ ผกก.สภ.หนองม่วง พร้อม หัวหน้างานทุกสายงาน ประชุมการกำหนด มาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ

๒. รายงานผล แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒.๑) ผลการดำเนินการพัฒนาระดับการให้บริการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	๑.จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ ๑.๑ ให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกับผู้มาใช้บริการ/ผู้มาติดต่อราชการ ๒.สถานที่ตั้งจุดประชาสัมพันธ์ ๒.๑ เคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์เหมาะสม ผู้มาใช้บริการเห็นได้ชัดเจน ๒.๒ มีป้าย “ประชาสัมพันธ์” “Information” ๓.ประชาสัมพันธ์ป้ายความคืบหน้าการดำเนินคดี โดยให้ติดต่อพนักงานสอบสวน หน้าห้องพนักงานสอบสวน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	- จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกรวดเร็วให้แก่ผู้มาใช้บริการ จุดศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) - แจ้งความร้องทุกข์ แจ้งเอกสารหาย - ชำระค่าปรับ(เปรียบเทียบปรับ) การขออนุญาตต่างๆ



ผลการดำเนินการ

- จัดทำประกาศพันธะสัญญาการให้บริการ โดยแสดงขั้นตอนและระยะเวลาให้บริการ ติดตั้งบริเวณที่ผู้มาใช้บริการเห็นได้อย่างชัดเจน และเป็นป้ายที่มีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุง ทันสมัยอยู่เสมอ

[illegible][illegible]

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	- ติดตั้งป้าย No Gift Policy ในจุดที่ประชาชนมองเห็น ณ จุดเดียว (One Stop Service) อีกทั้งประกาศในช่องเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ทราบเจตนารมณ์ในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่



NO GIFT POLICY

ไม่ให้ - ไม่รับ

ต่อต้านการรับสินบนในทุกรูปแบบ

สภ.หนองม่วง
ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในนโยบายป้องกันและต่อต้านทุจริต




พ.ต.อ.ธรณิศ ไตรวงศา
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองม่วง

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	- ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือฯ (กรณีมีผู้ใช้บริการน้อย)



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	- จัดทำป้ายแสดงช่องทางติดต่อหัวหน้าหน่วยงานกรณีผู้มาใช้บริการต้องการแจ้งปัญหาจากการรับบริการ - ที่นั่งรอรับบริการ และที่นั่งสำหรับการเขียนคำร้องต่างๆ - จุดบริการน้ำดื่ม - จุดบริการวารสาร หนังสือต่างๆ - จุดบริการสำหรับจอตกรณผู้มาติดต่อราชการ - ห้องน้ำสะอาด ชาย หญิง คนพิการ - ที่จอตกรณผู้มาติดต่อราชการ



๒.๒) ผลการกำกับติดตามยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ผกก.สภ.หนองม่วง จัดประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)



๒.๓) ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย ผู้กำกับการสถานีตำรวจรหนองม่วง

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการพัฒนาโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	ผกก.สภ.หนองม่วง จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ อย่างต่อเนื่องโดย หัวหน้าสถานีตำรวจ	จัดทำข้อมูลสาธารณะ เป็นปัจจุบัน เผยแพร่ ต่อเนื่อง	หัวหน้างานทุกสายงาน	ผกก.สภ.หนองม่วง ประชุมการกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ กับหัวหน้าทุก สายงานทราบ ไป ถ่ายทอดให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบ อย่างต่อเนื่อง

